

**Zarządzenie Nr 5/2023  
Burmistrza Piątku  
z dnia 10 stycznia 2023r.  
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników  
Urzędu Miejskiego w Piątku.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r., poz.40 t. j.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz.530 t. j.) oraz § 3 ust.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) **zarządzam wprowadzenie następujących zmian:**

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Piątek, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 61/2018 Wójta Gminy Piątek z dnia 2 lipca 2018 r. zmienionego Zarządzeniem Nr 1/2022 Burmistrza Piątku z dnia 03 stycznia 2022r.

1) załącznik do Zarządzenia Nr 1/2022 Burmistrza Piątku otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2.** Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Piątek.

**§ 3.** Zmiany do Regulaminu wynagradzania , o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 14 dni, od daty podania do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od **1 stycznia 2023 roku.**



**BURMISTRZ**  
*mgr Krzysztof Lisiński*

**Tabela**  
minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego  
pracowników Urzędu Miejskiego.

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych od - do
1.	I	2.150 – 3.000
2.	II	2.200 – 3.200
3.	III	2.250 – 3.400
4.	IV	2.300 – 3.600
5.	V	2.350 – 4.000
6.	VI	2.400 – 4.400
7.	VII	2.450 – 4.600
8.	VIII	2.500 – 4.800
9.	IX	2.550 – 5.200
10.	X	2.600 – 5.600
11.	XI	2.650 – 5.800
12.	XII	2.700 – 6.200
13.	XIII	2.750 – 6.600
14.	XIV	2.800 – 7.000
15.	XV	2.850 – 7.400
16.	XVI	2.900 – 7.600
17.	XVII	2.950 – 7.800
18.	XVIII	3.000 – 8.000
19.	XIX	3.100 – 8.200
20.	XX	3.200 – 8.400
21.	XXI	3.400 – 8.600
22.	XXII	3.600 – 8.800