

**Zarządzenie Nr 61/2021
Burmistrza Piątku
z dnia 17 listopada 2021r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Miejskiego w Piątku.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 roku poz. 1372), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 roku poz. 1282) oraz § 3 ust.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **zarządzam:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Piątek, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 61/2018 Wójta Gminy Piątek z dnia 2 lipca 2018r. zmienionego Zarządzeniem Nr 99/2020 Burmistrza Piątku z dnia 21 grudnia 2020 r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Piątku, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) wprowadza się nową tabelę minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu Miejskiego.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Piątek.

§ 3. Zmiany do Regulaminu wynagradzania, o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 14 dni, od daty podania do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od **1 listopada 2021 roku.**



BURMISTRZ
mgr Krzysztof Łisiecki

Tabela
minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
pracowników Urzędu Miejskiego.

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych od - do
1.	I	2.000 – 2.500
2.	II	2.020 – 2.600
3.	III	2.040 – 2.800
4.	IV	2.070 – 3.000
5.	V	2.100 – 3.200
6.	VI	2.130 – 3.400
7.	VII	2.160 – 3.600
8.	VIII	2.190 – 3.800
9.	IX	2.220 – 4.000
10.	X	2.250 – 4.200
11.	XI	2.280 – 4.400
12.	XII	2.310 – 4.600
13.	XIII	2.340 – 4.800
14.	XIV	2.370 – 5.000
15.	XV	2.400 – 5.200
16.	XVI	2.440 – 5.400
17.	XVII	2.500 – 5.600
18.	XVIII	2.600 – 5.900
19.	XIX	2.700 – 6.200
20.	XX	2.900 – 6.400
21.	XXI	3.100 – 6.800
22.	XXII	3.300 – 7.300